Hecht + Friedemann

Verstehen. Beraten. Steuern.

Kanzleizeitung



Beraten.

Harte Nüsse sind unser Job.



Herzlich Willkommen!

Liebe Mandantinnen, Mandanten und Interessierte,

während seit einigen Jahren in Deutschlands Gärten japanische Einflüsse einzigartige Spuren hinterlassen, geht auch die Hecht + Friedemann Steuerberatungsgesellschaft eigenwillige Wege und lässt mit Kaizen eine fernöstliche Unternehmenskultur Einzug halten: Kai (Veränderung) und Zen (zum Besseren) bilden dabei die perfekte Einheit, die sowohl die Denkweise der Kanzlei widerspiegelt als auch in die Unternehmen der Mandanten transportiert wird. Das ständige Analysieren, Diskutieren und Optimieren sind dabei die Kernelemente. Verbesserungen jeglicher Art wollen wir als Ihre Steuerexperten immer und überall erzielen. Der sprunghafte Erfolg ist dabei nicht das Ziel. Kontinuität und Stabilität sind die Eckpfeiler Ihres und damit auch unseres langfristigen Erfolges.

Konnichiwa im Land der "aufgehenden" Steuern:

Welche Vorteile sich Familien steuerlich in 2016 zu nutze machen können, erläutert Ihnen Ralf Hecht ab Seite 4. Bei Betriebsprüfungen rückt die Kasse meistens in den Fokus. Deshalb liefert Ihnen André Friedemann ab Seite 6 nochmals ein schnelles Update mit allen Grundregeln der ordnungsmäßigen Kassenführung. Eine Doppelseite widmen wir in dieser Ausgabe auch dem Thema Arbeitszimmer: Wann kann man dieses absetzen und was können Sie steuerlich geltend machen?

Kirschblütenzeit bei Hecht + Friedemann:

Wie die Mitarbeiter von Hecht + Friedemann ihr persönliches Frühlingserwachen zelebrieren, erfahren Sie auf Seite 12. Außerdem läuten wir am 20. März 2016 mit Ihnen, liebe Mandantinnen und Mandanten, den Frühling auf unsere ganz eigene Weise ein. Im Rahmen des verkaufsoffenen Sonntags in Zell a. H. freuen wir uns auf Ihren Besuch und viele informative, konstruktive und persönliche Gespräche bei unserem Tag der offenen Tür.

Bleibt noch Arigato zu sagen: Danke für Ihr Vertrauen und Ihre Treue in unsere Steuerkanzlei!

Ihre Steuerberater + Team





_	_		_			_	_
				$\Lambda \Lambda$			
	V 4						
		.	_		•		
		١.		$\overline{}$	•		

Steueränderungen 2016

Das ändert sich für Familien 4
Stimmt die Kasse? Grundregeln der Kassenführung 6
Mandantenporträt Agil Event Kommunikation. Inspiration. Kreation
Frühlingsfest in Zell a.H. Vernissage, Kinderschminken und Sektempfang bei H + F 10
Frühling lässt sein blaues Band Frühlingstipps und -gedanken von unseren Mitarbeitern12
Arbeitszimmer absetzen Wie kann das Arbeitszimmer steuerlich abgesetzt werden? 14
KAIZEN und KVP Veränderung zum Resseren 16

IMPRESSUM

H + F - intern

Herausgeber und Redaktion

Hecht + Friedemann Steuerberatungsgesellschaft

Hauptstr. 7, 77736 Zell a.H. Tel. 07835/42698-0, Fax 07835/3623

Otto-Ernst-Sutter-Weg 33, 77723 Gengenbach Tel. 07803/9267005, Fax 07803/9267005

Ein Oktoberfest, eine Geburt, eine

neue Mitarbeiterin und viel Schrott. ... 18

E-Mail: info@hecht-friedemann.de

Partner: Ralf Hecht, André Friedemann

Internet: www.hecht-friedemann.de

Erscheinungsweise: 1-2 x jährlich

Anmerkung des Herausgebers: Die fachliche Information ist zum Verständnis kurz gehalten und kann eine individuelle Beratung im Finzelfall nicht ersetzen

Steuerliche Änderungen 2016 Steuererleichterungen für Familien



STEUERLICHE ÄNDERUNGEN FÜR FAMILIEN

Der verstorbene Altkanzler Schmidt sagte zu recht: Wer die Pflicht hat, Steuern zu zahlen, der hat auch das Recht, Steuern zu sparen.

> Dies gilt auch heute noch. Besonders schön, wenn 2016 Steuern ohne eigenes Zutun gespart werden können.

Ralf Hecht hat die wichtigsten Änderungen für Familien zusammengefasst

Erhöhung des Grundfreibeitrags

Ab 01.01.2016 erhöht sich der Grundfreibetrag um 180 Euro auf 8.652.00 Euro.

Der Grundfreibetrag stellt in Deutschland sicher, dass das zur Bestreitung des Existenzminimums nötige Einkommen nicht durch Steuern gemindert wird. Jeder Einkommensteuerpflichtige hat Anspruch auf einen steuerfreien Grundfreibetrag.

Der Staat geht 2016 davon aus, dass Singles 8.652 Euro im Jahr brauchen, um das Existenzminimum zu sichern – also 721 Euro pro Monat. Ehepaaren steht der doppelte Betrag in Höhe von 17.304 Euro zur Verfügung. Damit auch wirklich jeder Deutsche dieses Geld ohne Steuerbelastung sicher hat, gibt es den sogenannten Grundfreibetrag.

Achtung: Für Kindergeld-Neuanträge ab 2016 muss die Identifikationsnummer des Kindes zwingend der Familienkasse mitgeteilt werden, sonst wird kein Kindergeld ausgezahlt. Wer bereits Kindergeld erhält, kann die Identifikationsnummer des Kindes im Laufe des Jahres 2016 nachreichen.

Kindergeld und Kinderfreibetrag

Eltern können sich über mehr Kindergeld freuen.

In 2016 beträgt das Kindergeld:

190 EUR für das 1. und 2. Kind

196 EUR für das 3. Kind

221 EUR ab dem 4. Kind

Wenn es mehr Kindergeld gibt, muss sich auch der Kinderfreibetrag entsprechend erhöhen:

Der Kinderfreibetrag wird in 2016 auf 7.248 Euro (7.152 Euro bis 2015) erhöht.

Entlastungsbetrag für Alleinerziehende

Beim Kindergeld und dem Kinderfreibetrag sind die Erhöhungen überschaubar. Bei den Alleinerziehenden war der Gesetzgeber dagegen sehr viel großzügiger:

Der bisherige Freibetrag wird rückwirkend zum 01.01.2015 um 600 EUR auf 1.908 EUR erhöht. Diesen Freibetrag bekommt jede/r Alleinerziehende mit einem Kind.

Neu ist, dass es für jedes weitere Kind einen zusätzlichen Freibetrag von 240 EUR gibt. Das ist der sogenannte Erhöhungsbetrag. Der Grundentlastungsbetrag (1.908 EUR) wird automatisch über die Steuerklasse II berücksichtigt, so wie bisher auch.

Den neuen Erhöhungsbetrag können sich Alleinerziehende bei ihren Lohnsteuerabzugsmerkmalen eintragen lassen, so dass er sich bereits beim Lohnsteuerabzugsverfahren während des Jahres auswirkt.

Der Entlastungsbetrag für Alleinerziehende setzt jetzt auch voraus, dass die Identifikationsnummer des Kindes angegeben wird. Damit wird eine mehrfache Gewährung des Entlastungsbetrags, insbesondere bei nur zeitanteiliger monatlicher Berücksichtigung, ausgeschlossen.

Unterhalt für Kinder

Entstehen für ein Kind Aufwendungen für den Unterhalt oder für eine Berufsausbildung, können diese als außergewöhnliche Belastungen ab 2016 bis zu 8.652 Euro (8.472 Euro bis 2015) pro Jahr steuerlich abgezogen werden.

Ist ein Kind nicht älter als 25 Jahre und befindet sich in der Erstausbildung, besteht in der Regel noch Anspruch auf Kindergeld. In diesem Fall können die Eltern keine Unterhaltszahlungen steuerlich geltend machen.

Ralf Hecht

Diplom-Kaufmann Univ., Steuerberater



Kassenführung Stimmt die Kasse?

STIMMT DIE KASSE?

Bareinnahmen und -ausgaben sind für viele Unternehmer das tägliche Geschäft. Die Kassenführung ist im Rahmen von Betriebsprüfungen bei bargeldintensiven Geschäften immer ein Prüfungsschwerpunkt

- und leider auch ein Streitthema.

Seit dem 1.1.2015 gelten neue Grundsätze zur Keine Regel ohne Ausnahme(n): Bei Betrieben ordnungsgemäßen Führung und Aufbewahrung mit nur sehr geringen oder keinen Bareinnahmen von Büchern, Aufzeichnungen und Unterlagen in elektronischer Form und zum Datenzugriff (GoBD).

ist es nicht schlimm, wenn die Kasse nicht täglich auf den neuesten Stand gebracht wird.

GRUNDREGEL

Kasseneinnahmen und Kassenausgaben müssen grundsätzlich täglich festgehalten werden.

Gelegentliche Verzögerungen von einem Tag bei Abwesenheit oder Erfassung nach dem Urlaub des Betriebsinhabers werden ebenfalls nicht beanstandet.

Können Bareinnahmen und -ausgaben aus zwingenden geschäftlichen Gründen nicht am gleichen Tag gebucht werden, kann dies auch noch am folgenden Geschäftstag nachgeholt werden.



Beispiel: Kasseneinnahmen einer Filiale werden durch einen Fahrer nach Geschäftsabschluss abgeholt und am folgenden Tag in der Zentrale abgeliefert und können erst dann gebucht werden.

Die Annahme, dass nur bilanzierende Unternehmen verpflichtet sind eine Kasse zu führen, trifft nicht zu. Auch bargeldintensive Betriebe, die ihren Gewinn nach der Einnahmen-Überschussrechnung ermitteln, müssen ein detailliertes Kassenkonto oder Kassenbuch führen.

Einzelaufzeichnung

Grundsätzlich muss jede Bareinnahme und -ausgabe, Privateinlage und -entnahme einzeln aufgezeichnet werden. Es sind der Betrag, die Leistung sowie der Name des Vertragspartners zu erfassen.

Ausnahmen von der Einzelaufzeichnung

Werden in Einzelhandelsbetrieben Waren von geringem Wert an eine unbestimmte Vielzahl nicht bekannter und auch nicht feststellbarer Personen verkauft, ist es nicht erforderlich, die baren Betriebseinnahmen für jedes einzelne Geschäft aufzuzeichnen. Das betrifft insbesondere den Einzelhandel mit Lebensmitteln, Tabakwaren, Schreibwaren und Gaststätten etc.

Achtung: Diese Ausnahme von der Einzelaufzeichnungspflicht besteht nur für die Bareinnahmen der Erlöse, also nicht für Betriebsausgaben, Privateinlagen und Privatentnahmen.

Mittel zur Erfassung

Unabhängig davon, welches Kassensystem Sie verwenden, gilt: Änderungen, die nach der Buchung vorgenommen werden, müssen feststellbar sein.

Bei einer EDV-Buchführung müssen Sicherungen oder Sperren eingebaut sein, die nicht erkennbare Änderungen oder Löschungen verhindern. Über die Änderungen müssen Protokolle mit Angabe des Datums der Änderungen angefertigt werden. Das klassische Excel-Kassenbuch ist somit nicht mehr zulässig.



Registrierkassen, PC-Kassen und Co.

In Deutschland gibt es keine Registrierkassenpflicht. In der Praxis haben sich jedoch die elektronischen Registrierkassen sowie PC-Kassensysteme durchgesetzt. Sie erfassen alle einzelnen Kasseneinnahmen und -ausgaben und speichern diese. Diese Geräte müssen den Anforderungen des Datenzugriffs durch die Finanzverwaltung entsprechen.

Dies bedeutet, dass alle Daten, die in den Geräten gespeichert werden, innerhalb der Aufbewahrungsfrist, jederzeit verfügbar, unverzüglich lesbar und auswertbar aufzubewahren sind. Der Unternehmer hat den Schutz vor Datenverlust sicherzustellen.

Genügt ein Gerät diesen Anforderungen nicht, kann es längstens bis zum 31.12.2016 eingesetzt werden. Vorausgesetzt, es gibt für dieses Gerät keine Softwareanpassung oder Speichererweiterung.

Aufbewahrungspflichten

Grundsätzlich sind neben den elektronischen Daten auch die täglichen Kassenberichte und Z-Bons sowie alle Einzelbelege für 10 Jahre aufzubewahren.

Als Faustformel gilt: Alles, was die Kasse am Abend beim Kassenabschluss auswirft, muss aufbewahrt werden. Wird der Z-Bon auf Thermopapier ausgedruckt, muss der Unternehmer die dauerhafte Lesbarkeit des Dokuments durch Kopien sicherstellen.

Verletzung der ordnungsgemäßen Kassenführung

Zukünftig werden die Betriebsprüfer noch mehr auf die ordnungsgemäße Kassenführung achten. Macht ein Gewerbetreibender keine Kassenbuchaufzeichnungen oder besteht ein Mangel durch fehler- oder lückenhafte Erfassung, kann es zu empfindlichen Hinzuschätzungen der Einnahmen (bis zu 10% des Jahresumsatzes) durch das Finanzamt kommen.

FAZIT

Die ordnungsgemäße Kassenführung sollten Sie nicht auf die leichte Schulter nehmen. Wenn Sie elektronische Registrierkassen oder PC-Kassensysteme im Einsatz haben, sollten Sie diese auf die Anforderungen der GoBD überprüfen. Im Zweifelsfall wenden Sie sich an den Systemanbieter oder an uns.





Gesellschafter der GmbH.

auf dem Gebiet der Unternehmenskommunikation in den Bereichen Events, Marketing und Coaching.

Ein interdisziplinäres Team von 22 Mitarbeitern, ausgestattet mit den entsprechenden Professionen,

Die AgilEvent GmbH besteht seit März 2005 und steht für eine erfolgreiche Arbeit in diesen drei Beist hervorgegangen aus der Lehmann & Broweleit reichen. "Wir sind mehr als Feschdlemacher, wir GbR, gegründet im Jahr 2001 von Daniel Lehmann sind eine Kommunikationsagentur die Konzepte und Kai Broweleit. Sie sind auch geschäftsführende und Lösungen bietet", so Geschäftsführer Daniel

AgilEvent bietet kundenorientierte Dienstleistungen Dafür stellt AgilEvent für jedes Projekt das passende Team zusammen, entsprechend den Kompetenzen und Interessen - so wird für den Kunden stets das beste Ergebnis erzielt. Kunden sind Klein- und Mittelständler, Großunternehmen bis hin zu Kom-

2014 wechselte AgilEvent zur Kanzlei Hecht + Friedemann mit dem Ziel, die zukünftige Unternehmensentwicklung gemeinsam zu gestalten. Aufgrund der stimmigen Schnittmenge ergibt sich daraus trotz des vielschichtigen Unternehmensportfolios eine interessante Zusammenarbeit.

Im Stadtmarketing für Zell am Harmersbach kann AgilEvent seine ganze Bandbreite an Erfahrung und Profession zum Einsatz bringen: Veranstaltungen, Corporate Design und strategische Aufgaben.

Stadtmarketing beschränkt sich eben nicht auf die Konzeption und Organisation von Events und Gestaltung von Materialien, Stadtmarketing ist ein komplexes Gebilde", sagt Kai Broweleit und spricht damit Themen wie Aufenthaltsqualität, Standortsicherung und Leerstandsmanagement an.

"Die Steigerung der Aufenthaltsqualität ist ein Plus für die Bevölkerung und Touristen gleichermaßen und bedeutend für Zuzug und Erhaltung der Arbeitsplätze vor Ort", ergänzt Lehmann.







Auf dem Bild oben gratuliert Bundesbauministerin Dr. Barbara Hendricks Bürgermeister Günter Pfundstein und Kai Broweleit zum Gewinn der Ausschreibung "Kleinstadtpioniere". Als Modellvorhaben erhält Zell am Harmersbach in den nächsten drei Jahren finanzielle und fachliche Unterstützung für einen beteiligungsorientierten Zukunftsprozess.

Das Highlight im **Eventbereich** war sicherlich das 50-jährige Firmen-Jubiläum der Erwin Junker Maschinenfabrik. AgilEvent konzipierte und organisierte das Jubiläum als Generalunternehmer für die Standorte Deutschland und Tschechien.

Im Bereich Coaching ist AgilEvent seit 2005 aktiv und in der Ortenau zu einem "kleinen Bildungsträger" gewachsen. Für die Kommunale Arbeitsförderung begleitet das Pädagogen-Team seitdem über 5.000 Teilnehmer in Bildungsprojekten.

Aktuell hat AgilEvent in Zell a.H. zwei Wohngruppen für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge eingerichtet mit dem Ziel, die jungen Menschen Schritt für Schritt in einem ganz normalen Umfeld zu integrieren.

Zudem wird AgilEvent im Frühjahr 2016 ein neues Produkt zum Thema Unternehmenskultur einführen, worüber wir Sie dann gerne auf unserer Homepage oder auf persönliche Nachfrage informieren.

AgilEvent GmbH

Am Galgenfeld 5 b - 77736 Zell a.H. Tel. 07835 540244 - Fax. 07835 5402884

info@agilevent.de - www.agilevent.de

"Zeller Originale" bei H+F

"Zauberhaft", "ehrenwert", "anmutig", "meisterlich mit Wappen" - so schön klingen die Titel der Designerin Stefanie Lehmann von "#RAUM 8 - WE. ARE. DESIGN", die anlässlich des Zeller Frühlingsfests ihre Ausstellung der "Zeller Originale" in unseren Büroräumen mit einer Vernissage eröffnet.

Vielen Zellern sind die Bilder schon aus dem "Pop-Up-Store" im Meier Metzger bekannt, der 2015 mit den Grafiken und dem jüngsten Zeller Original, dem Schwarzwälder Kräuterlikör Mr. Cuckoo, begeisterte.

Wir freuen uns, die Designerin und ihre Werke bei uns zu präsentieren und hoffen, Sie bei der Vernissage oder während der weiteren Ausstellung in den kommenden Monaten in unseren Büroräumen mit den Bildern zu faszinieren.

Auf ihrer Homepage "www.raum8-gestaltung.de" stellt sich die Design-Künstlerin vor und zeigt dabei mindestens genauso viele Facetten in ihrer Person wie in ihren Werken selbst:

"Ich bin Stefanie Lehmann. Inhaberin von Raum 8, begeisterte Designerin, erfahrene Werberin, zweifache Mutter, Ehefrau, Schwarzwaldmädel."



Tag der offenen Tür bei Hecht + Friedemann

Frühlingsfest mit verkaufsoffenen Geschäften in Zell a.H.

> Sonntag, 20. März 2016 ab 13 Uhr

> > Vernissage Kinderschminken Sektempfang











Folienkartoffeln mit Joghurt-Lachs-Creme

von Melanie Batzlaff-Seger Steuerfachwirtin, Steuerfachangestellte

Lieblings-Rezept

Zutaten für 4 Personen:

- 12 Kartoffeln (à ca. 100 g)
- 1 Bund Lauchzwiebeln
- 1/2 Bund Dill
- 6 dünne Scheiben (ca. 180 g) Räucherlachs
- 200 g Joghurt-Frischkäse
- 300 g fettarmer Joghurt
- Salz und Pfeffer
- Zitronensaft
- 2-3 TL gerieb. Meerrettich
- unbehandelte Zitrone zum Garnieren
- Alufolie und etwas Öl
- 1. Kartoffeln gründlich waschen, trockentupfen und mit einer Gabel mehrmals einstechen. Einzeln in leicht geölte Alufolie wickeln und auf dem Backblech im vorgeheizten Backofen (E-Herd: 200 °C/Umluft: 175 °C/ Gas: Stufe 3) 50-60 Minuten backen.
- 2. Lauchzwiebeln putzen. Lauchzwiebeln und Dill waschen und, bis auf etwas Dill zum Garnieren, fein schneiden. 2 Scheiben Lachs in feine Streifen schneiden. Frischkäse und Joghurt glatt rühren. Lauchzwiebeln, Dill und Lachsstreifen unterheben. Mit Salz, Pfeffer, Zitronensaft und Meerrettich abschmecken.
- 3. Übrige Lachsscheiben dritteln. Kartoffeln längs einschneiden und aufbrechen. Mit Lachscreme und Lachs anrichten. Mit Zitrone und Rest Dill garnieren.

Guten Appetit!



Frühling

Frühling lässt sein blaues Band wieder flattern durch die Lüfte;

süße, wohlbekannte Düfte streifen ahnungsvoll das Land.

Veilchen träumen schon, wollen balde kommen.

Horch, von fern ein leiser Harfenton! Frühling, ja du bist's!

Dich hab' ich vernommen!

(Eduard Mörike 1804-1875, deutscher Lyriker)







"Sich mit Freundinnen zu einem gemeinsamen Hausputz verabreden, die Arbeit entsprechend aufteilen. Jede Person putzt ein Zimmer, zwischendurch natürlich eine Kaffeepause."

Petra Benz, Buchhalterin

· · · Frühjahrsputz · · ·

"Ich putze nicht mehr an einem Tag die Fenster im ganzen Haus, sondern nehme mir speziell ein Zimmer vor. Da werden dann die Fenster geputzt und die Schränke aufgeräumt. Somit ist das ganze überschaubar und man geht positiv an die Sache heran, weil man weiß, dass nicht der ganze Tag verplant ist." Ingrid Männle, Sekretariat

"Anregungen zur Deko in Haus

und Garten hole ich mir gerne auf

der "Gartenträume"-Messe in Freiburg."





Helga Kuderer, Steuerfachangestellte Seit 1996 dürfen
Aufwendungen für
ein häusliches
Arbeitszimmer
grundsätzlich nicht
mehr geltend
gemacht werden
- es gibt jedoch
Ausnahmen:

1. Bis 1.250 €

Ein Abzug der Aufwendungen bis zur Höhe von 1.250 € ist möglich, wenn Ihnen für die Tätigkeit kein anderer Arbeitsplatz zur Verfügung steht.

Hierbei handelt es sich nicht um einen Pauschbetrag, sondern um einen Höchstbetrag, der insgesamt nur einmal in Anspruch genommen werden kann.

2. Ohne Beschränkung

Die tatsächlichen Kosten ohne Beschränkung können abgezogen werden, wenn das häusliche Arbeitszimmer den Mittelpunkt der gesamten betrieblichen und beruflichen Betätigung bildet.



Betroffene Aufwendungen

Es dürfen nur die – anteiligen – Aufwendungen für das Arbeitszimmer selbst abgezogen werden.

Dazu gehören insbesondere:

- · Miete,
- Gebäudeabschreibung (Absetzung für Abnutzung, Sonderabschreibung),
- Reparatur- und Renovierungskosten des Gebäudes,
- Zinsaufwendungen
- Nebenkosten wie Grundsteuer, Müllabfuhrgebühren oder Gebäudeversicherung sowie die verbrauchsabhängigen Wasser- und Energiekosten,
- Aufwendungen für die Raumausstattung wie Tapeten, Fußbodenbelag und Gardinen.

HINWEIS

Unabhängig von der Arbeitszimmerregelung können Aufwendungen für genutzte Arbeitsmittel (Schreibtisch, Regale, Schreibtischlampe usw.) steuerlich geltend gemacht werden, wenn sie nicht in einem anerkannten häuslichen Arbeitszimmer, jedoch nahezu ausschließlich beruflich genutzt werden.

Beispiel: Aufwendungen für den nahezu ausschließlich beruflich genutzten Schreibtisch in der Wohnzimmerecke.

Aufteilung der Aufwendungen

Aufwendungen, die dem Arbeitszimmer direkt zugeordnet werden können, gehören in vollem Umfang zu seinen Kosten. Das sind z. B. Aufwendungen für die Renovierung des Arbeitszimmers.

Aufwendungen, die sich den einzelnen Räumen nicht konkret zuordnen lassen, sind im Verhältnis der Flächen der Räume zueinander aufzuteilen.

Bei einem 15 qm großen Arbeitszimmer in einer 100 qm großen Wohnung entfallen somit 15/100 der Kosten auf das Arbeitszimmer:

Aufwendungen insgesamt: 3.000 ∈ Absetzbar sind (15/100 x 3.000 ∈) 450 ∈

Kein anderer Arbeitsplatz

Die Aufwendungen für Ihr häusliches Arbeitszimmer können Sie steuerlich nur geltend machen, wenn das Arbeitszimmer für Ihre jeweilige betriebliche oder berufliche Tätigkeit erforderlich ist. Das ist nicht der Fall, wenn Ihnen dafür ein anderer Arbeitsplatz zur Verfügung steht.

Ein anderer Arbeitsplatz kann jeder Arbeitsplatz sein, der zur Erledigung der – jeweiligen – betrieblichen oder beruflichen Tätigkeit geeignet ist.

Wichtig sind die objektiven Umstände im Einzelfall, eventuell müssen Sie einen tätigkeitsbezogenen Nachweis führen. Ihre subjektiven Ansprüche an den Arbeitsplatz werden dabei nicht berücksichtigt. So liegt ein anderer Arbeitsplatz objektiv auch dann vor, wenn dieser Ihnen nicht gefällt oder nicht ruhig genug ist oder wenn sich das Aufsuchen dieses Arbeitsplatzes als unwirtschaftlich herausstellt. Auch braucht der Bereich nicht besonders abgeschlossen zu sein.

Vermietung an den Arbeitgeber

Eine Option kann die Vermietung eines Raums in Ihrer Wohnung an Ihren Arbeitgeber sein. In diesem Sonderfall haben Sie kein häusliches Arbeitszimmer, sondern nutzen einen Büroraum Ihres Arbeitgebers.

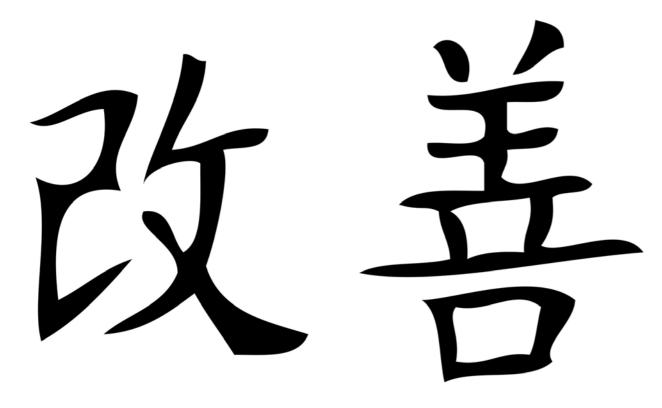
Sie schließen dazu einen unbefristeten Mietvertrag mit Ihrem Arbeitgeber ab und erzielen - sofern das Finanzamt den Vertrag und dessen Durchführung anerkennt - Einkünfte aus Vermietung und Verpachtung.

Im Gegenzug winkt Ihnen der volle Kostenabzug bei dieser Einkunftsart. Wichtig ist, dass das vorrangige Interesse Ihres Arbeitgebers überwiegt. Indizien dafür sind zum Beispiel, dass Sie in der Firma keinen geeigneten Arbeitsplatz haben, Ihr Arbeitgeber auch mit anderen Mitarbeitern solche Verträge abgeschlossen hat oder Sie gezwungen sind, den Raum auch außerhalb der üblichen Geschäftszeiten zu nutzen.

Stefanie Keller

Bankfachwirtin,
Finanzassistentin
s.keller
@hecht-friedemann.de





Kaizen - Unternehmenskultur aus Fernost

Kaizen bezeichnet sowohl eine japanische Lebens- und Arbeitsphilosophie als auch ein methodisches Konzept, in deren Zentrum das Streben nach kontinuierlicher und unendlicher Verbesserung steht.

Die Verbesserung erfolgt in einer schrittweisen, punktuellen Perfektionierung oder Optimierung eines Produktes oder Prozesses.

In der westlichen Wirtschaft wurde das Konzept übernommen, zu einem Managementsystem weiterentwickelt und in der Praxis unter dem Begriff Kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP) eingeführt.

jap. Veränderung zum Besseren Kai = Veränderung, Wandel Zen = zum Besseren

Gemäß der Philosophie des Kaizen weist nicht die sprunghafte Verbesserung durch Innovation, sondern die schrittweise erfolgende Perfektionierung des bewährten Produkts den Weg zum Erfolg.

Dabei wird davon ausgegangen, dass der wirtschaftliche Erfolg das Ergebnis von Produkten und Dienstleistungen ist, die mit ausgezeichneter Qualität höchste Kundenzufriedenheit erzielen.

Aus dieser Überzeugung leitet sich die stetige Suche nach Verbesserung auf allen Ebenen eines Unternehmens als Kernfunktion eines Kaizen-Programms bzw. Kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) ab.

Dazu gehören zum Beispiel:

- · Perfektionierung des betrieblichen Vorschlagswesens
- Investition in die Weiterbildung der Mitarbeiter
- Mitarbeiterorientierte Führung
- Prozessorientierung
- Einführung eines Qualitätsmanagements

Insgesamt soll durch Kaizen bzw. durch einen KVP eine höhere Identifikation der Mitarbeiter mit dem Unternehmen erreicht werden, was zu einer stetigen Verbesserung der Wettbewerbsposition beitragen soll.

Kaizen bei Hecht + Friedemann

Seit 2015 wenden wir die Ideen des Kaizen bzw. des Kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP) bei Hecht + Friedemann an. Wir haben dazu zwei Teams mit je fünf Mitarbeitern gebildet, Im Rahmen des Total-Quality-Managements wird die sich wöchentlich während ihrer Arbeitszeit treffen und mit den Grundlagen des Kaizen bzw. KVP befassen und ein H+F-Kaizen-Thema, z.B. 4. Kritikorientierung "Steuervorauszahlungen - keine Überraschungen", gebnisse werden auf einer Tafel festgehalten. So Stand eines Kaizen-Themas informieren.

Jedes Team hält sich bei einem neuen Kaizen-Thema an die folgenden Schritte:

- 1. Ist-Zustand beschreiben
- 2. Soll-Zustand beschreiben
- 3. Aufgaben erledigen
- 4. Standard festlegen
- 5. H+F Team Standard mitteilen
- 6. Standard sichern

Nach der Festlegung des zukünftigen Standards kommen alle Mitarbeiter von H+F zusammen, um von den beiden Teams über das Wichtigste informiert zu werden und somit sicherzustellen, dass die Verbesserungsgedanken bei allen ankommen und angestrebt. diskutiert und verstanden werden können.

5 zentrale Grundlagen des Kaizen

1. Prozessorientierung

Die Denkweisen des Kaizen stellen unter anderem eine Abkehr von der reinen Ergebnisorientierung dar. Prozessorientierung bedeutet in diesem Zusammenhang auch den Prozess zu dokumentieren, und diesen Prozess-Standard weiter zu verbessern. Der wesentliche Punkt ist: Kundengewinnung ist teurer ist als Kundenbindung.

2. Kundenorientierung

Kaizen unterteilt die Kunden in interne und externe Kunden. Der externe Kunde ist der Endverbraucher, der interne Kunde ist z.B. eine Zweigstelle im Betrieb. Wenn Organisationseinheit A ein Produkt herstellt, das in Organisationseinheit B weiterverarbeitet werden muss, so ist B der interne Kunde. Häufig treten Probleme an diesen Schnittstellen im Unternehmen auf. Also versucht man dort anzusetzen, um die Ziele des Kaizen umzusetzen.

3. Qualitätsorientierung

eine ständige Total-Quality-Control durchgeführt.

intensiv bearbeiten. Die aktuellen Themen und Er- Kritik wird im Kaizen als Chance zur ständigen Verbesserung gesehen. Daher ist Kritik nicht nur erkann jeder Mitarbeiter sich über den aktuellen laubt, sondern auch erwünscht. Jeder Mitarbeiter ist hier aufgefordert, im Unternehmen Vorschläge zur Verbesserung einzubringen. Das Management soll diese konstruktiv aufnehmen und so weit wie möglich umsetzen. Es ergibt sich ein ständiger Zyklus von Planung, Tätigkeit, Kontrolle und Verbesserung: der PDCA-Zyklus (Plan, Do, Check, Act).

5. Standardisierung

Wenn eine Verbesserung umgesetzt wurde, die sich als geeignet erwiesen hat, wird diese als Standard festgelegt und somit in das Prozessmodell des Unternehmens dauerhaft integriert. Dazu wird der Zyklus zu SDCA (Standardize, Do, Check, Act) verändert. Erst wenn die Standardisierung vollständig abgeschlossen ist, wird eine weitere Verbesserung



Oktoberfest

Das Team von Hecht + Friedemann

auf dem Oktoberfest 2015 im Europapark







Alisa Malsam

erblickte am 28.12.2015 mit 3.405 g und 54 cm das Licht der Welt.

Wir gratulieren den stolzen Eltern Viktoria & Stanislaw Malsam



Willkommen im Leben



Evelin Schmeichel

unterstützt seit September 2016 als Auszubildende unser Team.

Herzlich Willkommen!



Willkommen im H+F-Team





Schrottig?

Silke Eble, André Friedemann, Nadine Burger und Jürgen Schille freuen sich über ihre "Gewinne" beim Schrottwichteln an unserer Weihnachtsfeier 2015





Hecht + Friedemann

Verstehen, Beraten, Steuern,

Frühlingsfest in Zell a.H.

Tag der offenen Tür bei Hecht + Friedemann



Sonntag, 20. März 2016

Vernissage "Zeller Originale" Kinderschminken - Sektempfang

